



***PROJEKT ZMIANY LSR
W ZAKRESIE DODATKOWYCH
ZADAŃ***

*dla
Lokalnej Grupy Działania
„Trygon – Rozwój i Innowacja”*

Boguchwała, lipiec 2012

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
1. Charakterystyka Lokalnej Grupy działania (LGD) jako jednostki odpowiedzialnej za realizację lokalnej strategii rozwoju (LSR).....	4
2. Opis obszaru objętego LSR wraz z uzasadnieniem jego wewnętrznej spójności.....	8
3. Analiza SWOT dla obszaru objętego LSR i wnioski wynikające z przeprowadzonej analizy.....	8
4. Określenie celów ogólnych i szczegółowych LSR oraz wskazanie planowanych przedsięwzięć służących osiągnięciu poszczególnych celów szczegółowych w ramach których będą realizowane operacje zwanych dalej przedsięwzięciami	11
5. Określenie misji LGD	17
6. Wykazanie spójności specyfiki obszaru z celami LSR	17
7. Uzasadnienie podejścia zintegrowanego dla przedsięwzięć planowanych w ramach LSR	18
8. Uzasadnienie podejścia innowacyjnego dla przedsięwzięć planowanych w ramach LSR.....	18
9. Określenie procedury oceny zgodności operacji z LSR, procedury wyboru operacji przez LGD, procedury odwołania od rozstrzygnięć organu decyzyjnego w sprawie wyboru operacji w ramach działania, o którym mowa w art. 5 ust. 1 pkt. 21 ustawy z dnia 7 marca 2007r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, kryteriów, na podstawie, których jest oceniana zgodność operacji z LSR, oraz kryteriów wyboru operacji, a także procedury zmiany tych kryteriów	19
10. Określenie budżetu LSR dla każdego roku jej realizacji.....	21
11. Opis procesu przygotowania i konsultowania Lokalnej Strategii Rozwoju	22
12. Opis procesu wdrażania i aktualizacji LSR.....	23
13. Zasady i sposoby dokonywania oceny (ewaluacji) własnej	23
14. Określenie powiązań LSR z innymi dokumentami planistycznymi związanymi z obszarem objętym LSR ..	23
15. Wskazanie planowanych działań, przedsięwzięć lub operacji realizowanych przez LGD w ramach innych programów wdrażanych na obszarze objętym LSR	23
16. Przewidywany wpływ realizacji LSR na rozwój regionu i obszarów wiejskich	23
17. Informacja o załącznikach.....	24

WSTĘP

W związku z wejściem w życie Rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi zmieniającego dotychczasowe Rozporządzenie w sprawie szczegółowych kryteriów i sposobu wyboru lokalnej grupy działania do realizacji lokalnej strategii rozwoju w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013 z dnia 9 marca 2012 roku, pojawiła się szansa na zdobycie dodatkowych środków na realizację lokalnych strategii rozwoju.

Lokalna Grupa Działania „Trygon – Rozwój i Innowacja” postanowiła podjąć starania o pozyskanie dodatkowych środków w zakresie dodatkowych zadań na wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju. W celu określenia aktualnych potrzeb na stronie internetowej LGD, jako globalnego medium przekazu została zamieszczona informacja o możliwości składania propozycji oraz konsultowania nowych pomysłów na operacje, które mogą zostać zrealizowane za pośrednictwem LGD w zakresie dodatkowych zadań w ramach PROW na lata 2007-2013. Dodatkowo przeprowadzono analizę wyników z ewaluacji własnej LGD, konsultacje społeczne oraz badanie ankietowe. W maju i lipcu 2012 roku odbyły się spotkania, podczas których przeanalizowano dotychczasową działalność LGD, omówiono warunki konkursu, przeprowadzono badanie oraz zaprezentowano wyniki konsultacji i ewaluacji, a następnie podjęto wspólną decyzję na temat planowanych działań.

W projekcie zmiany LSR zaproponowano dodanie dwóch celów szczegółowych tj. **w ramach Celu Ogólnego 1 Budowanie i umacnianie kapitału społecznego poprzez aktywizację mieszkańców i organizacji społecznych - Celu szczegółowego 1.4 Wprowadzenie innowacyjnych produktów, usług lub zastosowanie innowacyjnych metod aktywnej edukacji, sportu, rekreacji i wzmacniania więzi społecznych oraz Celu Ogólnego 3 Różnicowanie gospodarki i działalności pozarolniczej, powstawanie nowych i utrzymanie obecnych miejsc pracy - Celu szczegółowego 3.3 Zmniejszanie bezrobocia i podejmowanie działalności gospodarczej poprzez innowacyjne rozwiązania organizacyjne, użyte technologie i innowacyjne sposoby zarządzania przedsiębiorstwami.** Oba cele będą realizowane poprzez nowe **Przedsięwzięcie VII Kuźnia liderów innowacji.** Taki rodzaj przedsięwzięcia i typ celów pozwoli na dopełnienie idei LGD zawartej w nazwie „Trygon – Rozwój i Innowacja” można powiedzieć z nazwy LGD **jest „rozwój” brak „innowacji”.** Grupę docelową proponowanego przedsięwzięcia, oraz celów szczegółowych stanowią osoby poniżej 26 roku życia, 50+ oraz kobiety. Wybór tych grup uwarunkowany był wynikami konsultacji społecznych oraz ewaluacji własnej LGD.

Wpływ na wybór grupy docelowej miały również wnioski z przeprowadzonej analizy SWOT obszaru objętego LSR.

W wyniku realizacji powyższych etapów uznano za niezbędne podjęcie działań skierowanych do wymienionych grup społecznych. Na terenie LGD brakuje przede wszystkim innowacyjnych ofert spędzania czasu wolnego skierowanych do osób poniżej 26 roku życia, 50+ oraz kobiet. Równie istotne jest wsparcie dla nowopowstających przedsiębiorstw oraz już istniejących, które nakierowane są na wdrażanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, technologii lub sposobów zarządzania przedsiębiorstwem.

W ramach nowego przedsięwzięcia planuje się realizację trzech rodzajów operacji tj. z zakresu „Tworzenia i rozwoju mikroprzedsiębiorstw”, „Odnowy i rozwoju Wsi” oraz „małych projektów”, tj. operacji, które nie odpowiadają warunkom przyznania pomocy w ramach działań osi 3, ale przyczyniają się do osiągnięcia celów tej osi.

Ogłoszenie konkursów zaplanowano na pierwsze i drugie półrocze 2013 roku.

Uzasadnienie zaplanowanych działań i odniesienie do kryteriów oceny.

Kryterium 1.

Dla nowego ***Celu szczegółowego 1.4*** określono wskaźnik:

- Produktu (nowe): Liczba powstałych do czerwca 2015 roku obiektów innowacyjnych w skali obszaru LGD – 5; Liczba osób w wieku poniżej 26 lat lub powyżej 50 lat lub kobiet zaangażowanych w realizację lub będących bezpośrednimi odbiorcami zrealizowanych projektów do czerwca 2015 roku – 200.
- Rezultatu (nowy): Liczba zrealizowanych do czerwca 2015 roku projektów innowacyjnych co najmniej w skali obszaru LGD, w wyniku których powstała trwała infrastruktura lub wdrożone rozwiązania są kontynuowane po zakończeniu realizacji projektu – 5

Dla nowego ***Celu szczegółowego 3.3*** określono wskaźnik:

- Produktu (nowe): Do czerwca 2015 r. zostaną zrealizowane 2 zadania związane z powstawaniem nowych przedsiębiorstw lub rozwojem istniejących na terenie objętym LSR nakierowane na innowacyjne rozwiązania organizacyjne, użyte technologie i/lub sposoby zarządzania przedsiębiorstwami.
- Rezultatu: Do czerwca 2015 r. 2 firmy skorzystają ze środków pomocowych, powstanie 3 nowe miejsca pracy.

Kryterium 2.

W Projekcie zmiany LSR w zakresie dodatkowych zadań przewidziano 2 nowe cele szczegółowe (1.4 Wprowadzenie innowacyjnych produktów, usług lub zastosowanie innowacyjnych metod aktywnej edukacji, sportu, rekreacji i wzmacniania więzi społecznych oraz 3.3 Zmniejszanie bezrobocia i podejmowanie działalności gospodarczej poprzez innowacyjne rozwiązania organizacyjne, użyte technologie i innowacyjne sposoby zarządzania przedsiębiorstwami), a także jedno nowe przedsięwzięcie (Kuźnia Liderów Innowacji).

Kryterium 3.

Proces konsultacji został opisany we wstępie do Projektu zmiany LSR oraz w rozdziale 11.

Kryterium 4.

Wprowadzenie nowego przedsięwzięcia Kuźnia Liderów Innowacji oraz dwóch nowych celów wynika bezpośrednio z wniosków wyciągniętych po przeprowadzonej ewaluacji własnej, między innymi takich jak:

- Powtarzalność rodzajowa i tematyczna oraz mała unikatowość składanych projektów.
- Słaba identyfikowalność potrzeb grup docelowych projektów.
- Dzięki realizacji projektów następuje rozwój obszaru, jednak bardzo mało jest projektów innowacyjnych – jest „rozwój” brak „innowacji”.
- Bardzo mała liczba wspartych finansowo projektów mogących stać się unikatową wizytówką obszaru LGD.
- Bezpośrednia bliskość Miasta Rzeszów jak i innych gmin ościennych wymusza utrzymanie stałego wzrostu konkurencyjności obszaru, co jest możliwe przede wszystkim poprzez wspieranie projektów innowacyjnych – niezależnie od rodzaju innowacji.

Kuźnia Liderów Innowacji to nowy rodzaj przedsięwzięć, a jednocześnie sposób na zwiększenie wpływu realizacji LSR na rozwój obszaru LGD. Poprzez – można powiedzieć wymuszenie realizacji projektów innowacyjnych co najmniej w skali obszaru LGD kreujemy liderów innowacji. Osoby oraz podmioty, które będą realizować projekty innowacyjne będą jednocześnie tworzyć „wartości dodane” dla rozwoju obszaru. Każdy projekt innowacyjny to

duża szansa na powstanie pozytywnej „wizytówki” obszaru LGD, nowych miejsc pracy, a przede wszystkim wzrost konkurencyjności i atrakcyjności obszaru.

Kryterium 5.

Charakter innowacyjny wprowadzonych celów szczegółowych i przedsięwzięcia wynika z zastosowania nowej metody zarządzania rozwojem obszaru LGD. Przyjęto, że tylko operacje innowacyjne co najmniej w skali obszaru LGD będą miały możliwość (zgodnie z proponowaną zmianą karty oceny zgodności) uzyskania wsparcia w ramach realizacji dodatkowych zadań. Jednocześnie wprowadzono nowe kryterium oceny dotyczące skali innowacyjności i znacznie zróżnicowano ilość możliwych do uzyskania punktów. Pozwoli to na wspieranie tylko projektów innowacyjnych, a innowacje w skali wykraczającej poza obszar województwa podkarpackiego uzyskają znacznie większą liczbę punktów. Celem tej innowacyjnej metody zarządzania jest zwiększenie dynamiki rozwoju obszaru LGD poprzez realizację projektów w wyniku których mieszkańcy będą mieli dostęp do produktów i usług z których dotychczas nie mogli skorzystać, a LGD będzie liderem we wspieraniu innowacji. Nie znamy przykładów innych partnerstw lokalnych w województwie podkarpackim jak i w Polsce, w których stosuje się lub stosowano taką metodę zarządzania jakimś obszarem – regionem. Przeznaczenie całej dostępnej puli środków tylko na projekty innowacyjne w skali co najmniej obszaru LGD – w ramach przedsięwzięcia Kuźnia Liderów Innowacji – będzie pilotażowym działaniem w skali wykraczającej poza obszar województwa podkarpackiego w zakresie pobudzenia inicjatywy beneficjentów do kreatywnego myślenia i składania ciekawych projektów.

Kryterium 6.

Zaplanowano realizację trzech rodzajów operacji, o których mowa w art. 12 ust. 1 pkt 1 ustawy, i LGD wybrała co najmniej jedną operację w ramach każdego z tych rodzajów operacji – „Odnowa i rozwój Wsi”, „małe projekty”, „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”.

Kryterium 7.

Dotychczas w wyniku operacji na które została przyznana pomoc finansowa przez LGD powstało 5 miejsc pracy. W ramach nowego przedsięwzięcia przewiduje się dodatkowo utworzenie 3 nowych miejsc pracy

Kryterium 8.

Realizacja nowego przedsięwzięcia Kuźnia Liderów Innowacji ma wpływ na następujące grupy docelowe: kobiety, osoby poniżej 26. roku życia, osoby powyżej 50. roku życia.

Uzasadnienie wpływu:

- Wprowadzenie nowego kryterium oceny dla wszystkich rodzajów operacji: Bezpośrednią i największą grupę docelową projektu stanowią łącznie osoby poniżej 26 lat, powyżej 50 lat i kobiety – 10.

Dzięki przyznawaniu dodatkowych punktów preferowane będą projekty ze wskazanych grup docelowych. Wnioskodawcy opracowując swoje projekty chcąc otrzymać większą ilość punktów, a w wielu przypadkach w ogóle otrzymać dofinansowanie będą kierować swoje projekty do w/w grup docelowych.

- Zakres celów szczegółowych: 1.4 Wprowadzenie innowacyjnych produktów, usług lub zastosowanie innowacyjnych metod aktywnej edukacji, sportu, rekreacji i wzmocnienia więzi społecznych oraz 3.3 Zmniejszanie bezrobocia i podejmowanie działalności gospodarczej poprzez innowacyjne rozwiązania organizacyjne, użyte technologie i innowacyjne sposoby zarządzania przedsiębiorstwami.

Edukacja, sport, rekreacja, więzi społeczne – to dziedziny życia, wybrane jako mające duży wpływ na osoby poniżej 26 lat, powyżej 50 lat i kobiety. Realizacja projektów dotyczących tych dziedzin będzie miała bezpośredni wpływ na w/w grupy docelowe. Wspieranie tylko projektów innowacyjnych (wprowadzenie innowacji jako kryterium minimum) przyczyni się do wzrostu konkurencyjności i atrakcyjności gospodarczej obszaru. Dzięki temu wzrosną szanse na znalezienie pracy przez osoby z grup największego ryzyka, czyli poniżej 26 lat, powyżej 50 lat i kobiety.

1. Charakterystyka Lokalnej Grupy działania (LGD) jako jednostki odpowiedzialnej za realizację lokalnej strategii rozwoju (LSR)

Bez zmian.

2. Opis obszaru objętego LSR wraz z uzasadnieniem jego wewnętrznej spójności

Bez zmian.

3. Analiza SWOT dla obszaru objętego LSR i wnioski wynikające z przeprowadzonej analizy

W wyniku doświadczenia zebranego podczas realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju, a także wniosków z ewaluacji własnej LGD oraz przeprowadzonych konsultacji społecznych zauważono problem dotyczący dwóch grup społecznych na terenie LGD, a mianowicie brak oferty edukacyjnej oraz rekreacyjnej skierowanej do osób 50+ oraz kobiet. W związku z tym proponuje się dokonanie aktualizacji analizy SWOT obszaru LGD.

Nowe zapisy wyróżniono podkreśleniem, natomiast pozostałe punkty znajdujące się w tabeli poniżej, również odnoszą się do nowego przedsięwzięcia – razem zapisy te stanowią jedną z przesłanek do ukierunkowania się na działania na rzecz trzech grup społecznych tj. osób poniżej 26 roku życia, powyżej 50 roku życia oraz kobiet.

Analiza SWOT

SILNE STRONY (S)	SŁABE STRONY (W)
<ul style="list-style-type: none"> j) Aktywność społeczeństwa, działające organizacje pozarządowe, (m inn. Koła Gospodyń Wiejskich, Ochotnicze Straże Pożarne, Zespoły sportowe) i zespoły folklorystyczne, k) Duża liczba obiektów gminnych w których można prowadzić działalność kulturalną m) Duża liczba podmiotów kultywujących lokalne tradycje (zespoły folklorystyczne) 	<ul style="list-style-type: none"> a) Zły stan techniczny i konieczność remontu gminnych obiektów użyteczności publicznej b) Słabe (brak) wsparcie inicjatyw społecznych, c) Zbyt mało środków przeznaczanych na wsparcie projektów organizacji pozarządowych, konieczność ograniczania dofinansowania, f) Niewystarczająca oferta na lokalnym rynku pracy, g) Brak instytucji wspierających małe i

	<p>średnie przedsiębiorstwa,</p> <p>h) Zbyt uboga i mało atrakcyjna oferta spędzania wolnego czasu dla młodzieży,</p> <p>m) Brak wsparcia dla organizacji pozarządowych i grup nieformalnych spełniających ważną rolę w propagowaniu kultury i organizowaniu turystyki i wypoczynku,</p> <p>n) Brak doświadczonych animatorów i lokalnych liderów.</p> <p>p) Słabe wykorzystanie technik informacyjnych i projektów innowacyjnych</p> <p>q) <u>Słaba oferta edukacyjna i rekreacyjna skierowana do osób 50+ oraz kobiet</u></p> <p>r) <u>Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Najczęściej są to os. młode w wieku od 18 do 34 lat (56,1 % ogółu bezrobotnych kobiet) stosunkowo długo pozostające bez pracy (32,2 % dłużej niż 2 lata).</u></p>
--	---

<p>SZANSE (O)</p> <p>b) Dobre wykształcenie młodzieży,</p> <p>d) Wzrost zainteresowania aktywnym wypoczynkiem popołudniowym i weekendowym na terenie naszych gmin,</p> <p>h) Zainteresowanie osadnictwem i budową domów jednorodzinnych na atrakcyjnych terenach wiejskich,</p> <p>i) Wzrastające zainteresowanie uzbrojonymi terenami inwestycyjnymi,</p> <p>j) Możliwość wykorzystania korzystnego położenia</p>	<p>ZAGROŻENIA (T)</p> <p>a) Migracje zarobkowe młodzieży do ośrodków miejskich i za granicę</p> <p>c) Niewystarczające wsparcie dla małej i średniej przedsiębiorczości na poziomie krajowym,</p> <p>e) Dalsza ekspansja terytorialna Rzeszowa</p> <p>g) Spadek zainteresowania rozwojem życia społecznego w swoich środowiskach,</p> <p>h) Spadek przyrostu naturalnego – starzenie się społeczeństwa,</p> <p>j) Zbyt mała kwota środków przeznaczona na realizację programu,</p> <p>k) Brak innowacyjnych projektów możliwych do zastosowania w lokalnych warunkach</p>
---	--

Wnioski z analizy SWOT

Walory krajobrazowo turystyczne, stosunkowo duża lesistość, ciekawe ukształtowanie terenu, zabytki kultury materialnej w połączeniu z dobrą dostępnością komunikacyjną i wzrostem zainteresowania aktywnymi formami spędzania wolnego czasu dają możliwości dla rozwoju turystyki i wypoczynku na terenie LGD. Aby to osiągnąć niezbędne są inwestycje w infrastrukturę turystyczną i wypoczynkowo-sportową (prowadzone w różnych formach własności – przez gminy, stowarzyszenia i osoby fizyczne) oraz promocja regionu. Potrzebne są stałe imprezy – targi, przeglądy, festyny, rajdy itp. promujące lokalną kulturę i walory wypoczynkowe obszaru.

Spory jest potencjał społeczny, ale jednocześnie wyraźnie widać, że organizacje społeczne wymagają stałego wsparcia. Słabą stroną, którą można wzmocnić w ramach programu Leader jest uboga i mało atrakcyjna oferta spędzania wolnego czasu dla młodzieży oraz osób powyżej 50 roku życia. Baza lokalowa, z której korzystają Instytucje Kultury i zespoły folklorystyczne oraz organizacje społeczne wymaga remontów i doposażenia. Konieczne jest wspieranie stałych i okazjonalnych imprez kulturalnych, rekreacyjnych i sportowych, promocja lokalnych produktów i zwyczajów.

Na terenie LGD brak jest innowacyjnych projektów skierowanych do osób poniżej 26 roku życia, powyżej 50 roku życia oraz kobiet. Należy zatem wzbogacić ofertę spędzania wolnego czasu, w tym infrastrukturę edukacyjną oraz rekreacyjną skierowaną do wymienionych grup społecznych o nowe, innowacyjne projekty, a także w większym stopniu wspierać inicjatywy społeczne, w szczególności realizowane przez wymienione grupy osób bądź też skierowane do tych grup.

Równie ważne jest wsparcie dla innowacyjnych przedsiębiorstw, które zamierzają zastosować innowacyjne rozwiązania organizacyjne, technologiczne lub sposoby zarządzania przedsiębiorstwami.

4. Określenie celów ogólnych i szczegółowych LSR oraz wskazanie planowanych przedsięwzięć służących osiągnięciu poszczególnych celów szczegółowych w ramach których będą realizowane operacje zwanych dalej przedsięwzięciami

W 2012 roku, w trakcie prac na rozszerzeniem działań strategii, korzystając z dotychczasowych doświadczeń podczas wdrażania LSR oraz w wyniku ewaluacji własnej LGD, a także konsultacji społecznych oraz na podstawie zaktualizowanej analizy SWOT proponuje się wprowadzenie dodatkowych dwóch celów szczegółowych oraz jednego nowego przedsięwzięcia, za pomocą którego realizowane byłyby wspomniane cele:

- **Cel szczegółowy 1.4 Wprowadzenie innowacyjnych produktów, usług lub zastosowanie innowacyjnych metod aktywnej edukacji, sportu, rekreacji i wzmacniania więzi społecznych**, który przyczyni się do realizacji *Celu ogólnego 1 Budowanie i umacnianie kapitału społecznego poprzez aktywizację mieszkańców i organizacji społecznych*. W ramach nowego celu zakłada się realizację 2 rodzajów operacji, a także wzrost wartości wskaźnika oddziaływania celu głównego oraz dodanie wskaźnika rezultatu dla nowego celu szczegółowego.
- **Cel szczegółowy 3.3 Zmniejszanie bezrobocia i podejmowanie działalności gospodarczej poprzez innowacyjne rozwiązania organizacyjne, użyte technologie i innowacyjne sposoby zarządzania przedsiębiorstwami**, realizowany w ramach *Celu ogólnego 3 Różnicowanie gospodarki i działalności pozarolniczej*. W ramach nowego celu zakłada się realizację 1 rodzaju operacji, a także wzrost wartości wskaźnika oddziaływania celu głównego oraz dodanie wskaźnika rezultatu dla nowego celu szczegółowego.
- **Przedsięwzięcie VII Kuźnia liderów innowacji** – przedsięwzięcie to będzie realizować założenia wcześniej wspomnianych nowych celów szczegółowych.

Cel ogólny 1

Budowanie i umacnianie kapitału społecznego poprzez aktywizację mieszkańców i organizacji społecznych

Cel szczegółowy 1.4

Wprowadzenie innowacyjnych produktów, usług lub zastosowanie innowacyjnych metod aktywnej edukacji, rekreacji i wzmacniania więzi społecznych.

Cel ogólny 3

Różnicowanie gospodarki i działalności pozarolniczej planuje się dodanie następującego celu szczegółowego

Cel szczegółowy 3.3

Zmniejszanie bezrobocia i podejmowanie działalności gospodarczej poprzez innowacyjne rozwiązania organizacyjne, użyte technologie i innowacyjne sposoby zarządzania przedsiębiorstwami.

Do przedsięwzięć służących realizacji celów planuje się dodać następujące przedsięwzięcie:

VII. „Kuźnia liderów innowacji”.

W punkcie „Opis przedsięwzięć” planuje się dodanie następującego opisu dla nowego przedsięwzięcia:

Przedsięwzięcie VII „Kuźnia liderów innowacji”

Przedsięwzięcie przyczynia się do realizacji:

Celu ogólnego 1 „Budowanie i umacnianie kapitału społecznego poprzez aktywizację mieszkańców i organizacji społecznych”.

Celu ogólnego 3 „Różnicowanie gospodarki i działalności pozarolniczej”

Celu szczegółowego 1.4 „Wprowadzenie innowacyjnych produktów, usług lub zastosowanie innowacyjnych metod aktywnej edukacji, sportu, rekreacji i wzmacniania więzi społecznych”

Celu szczegółowego 3.3 „Zmniejszanie bezrobocia i podejmowanie działalności gospodarczej poprzez innowacyjne rozwiązania organizacyjne, użyte technologie i innowacyjne sposoby zarządzania przedsiębiorstwami”.

Opis przedsięwzięcia

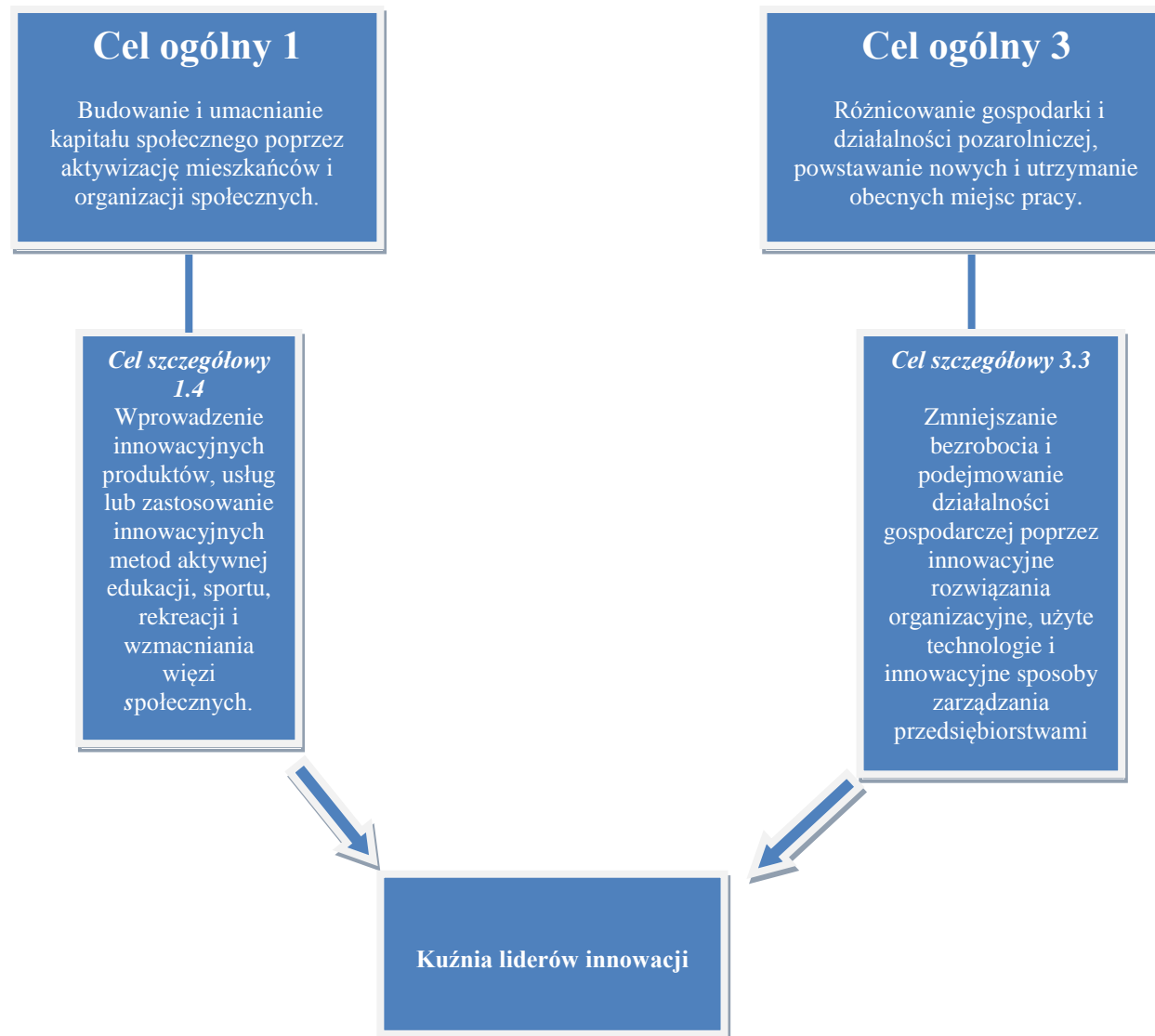
Przedsięwzięcie polega na wsparciu oraz promowaniu innowacyjnych operacji, w szczególności skierowanych do grupy docelowej przedsięwzięcia, którą są osoby poniżej 26 roku życia, 50+ oraz kobiety. W ramach przedsięwzięcia wspierane będą projekty zarówno dotyczące infrastruktury edukacyjnej, sportowej i rekreacyjnej, w których wykorzystano innowacyjne rozwiązania nie stosowane do tej pory na terenie LGD, a także związane ze stosowaniem innowacyjnych metod wzmacniania więzi społecznych m.in. poprzez organizację innowacyjnych wydarzeń aktywnej edukacji lub rekreacji. Wspierane również

będą działania na rzecz przedsiębiorstw, które chcą wdrażać innowacyjne rozwiązania organizacyjne, technologie oraz metody zarządzania przedsiębiorstwami.

Lista rekomendowanych operacji:

- Odnowa i rozwój wsi - liczba operacji min 5.
Preferowane będą operacje polegające na powstaniu infrastruktury edukacyjnej, sportowej i rekreacyjnej jakiej nie ma na obszarze LGD oraz powstanie spójnego systemu informacji i promocji lokalnych produktów i usług obszaru LGD.
- Małe projekty – liczba operacji min 6.
Preferowane będą operacje polegające na organizacji innowacyjnych wydarzeń aktywnej edukacji, rekreacji lub sportu, a także stosowaniu innowacyjnych metod wzmacniania więzi społecznych.
- Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw - liczba operacji min 2.
Preferowane będą operacje związane z powstawianiem nowych przedsiębiorstw oraz rozwojem istniejących na terenie objętym LSR nakierowane na innowacyjne rozwiązania organizacyjne, użyte technologie i sposoby zarządzania przedsiębiorstwami.

SCHEMAT I MATRYCE LOGICZNE PROJEKTÓW



MATRYCA LOGICZNA DLA CELU OGÓLNEGO 1

Wyszczególnienie	Opis	Wskaźniki realizacji przedsięwzięcia	Źródła weryfikacji	Założenia
Wskaźnik oddziaływania				
Cel ogólny 1	„Budowanie i umacnianie kapitału społecznego poprzez aktywizację mieszkańców i organizacji społecznych”	<ul style="list-style-type: none"> - Wzrost o 1 % liczby osób działających i współpracujących z organizacjami pozarządowymi - Wzrost odsetka mieszkańców uczestniczących w imprezach okolicznościowych, zebraniach organizacji pozarządowych i zebraniach wiejskich o ok. 5% 	Dane z gmin dotyczące aktywności grup społecznych – liczby spotkań organizacji korzystających z obiektów gminnych. Protokoły z imprez organizowanych przez instytucje kultury, protokoły z zebrań organizacji pozarządowych, protokoły z zebrań wiejskich BDR	Będzie następował wzrost aktywności grup nieformalnych i organizacji pozarządowych.
Wskaźnik rezultatu				
Cele szczegółowe realizowane przez przedsięwzięcie	1.4 „Wprowadzenie innowacyjnych produktów, usług lub zastosowanie innowacyjnych metod aktywnej edukacji, sportu, rekreacji i wzmocnienia więzi społecznych”	Liczba zrealizowanych do czerwca 2015 roku projektów innowacyjnych co najmniej w skali obszaru LGD, w wyniku których powstała trwała infrastruktura lub wdrożone rozwiązania są kontynuowane po zakończeniu realizacji projektu – 5	Dane z gmin oraz instytucji kultury. Ankiety ewaluacyjne.	Potencjalni beneficjenci wykażą zainteresowanie realizacją projektów.
Przedsięwzięcie	„Kuznia liderów innowacji”	Wskaźniki produktu		
Działania PROW	Planowane operacje			
Odnowa i rozwój wsi	Operacje dotyczące powstania infrastruktury edukacyjnej, sportowej i rekreacyjnej jakiej nie ma na obszarze LGD. Powstanie spójnego systemu informacji i promocji lokalnych produktów i usług obszaru LGD.	Liczba powstałych do czerwca 2015 roku obiektów innowacyjnych w skali obszaru LGD – 5.	Ankiety ewaluacyjne.	Wnioskodawcy przygotowują prawidłowe wnioski.
Wdrażanie LSR Małe projekty	Organizacja innowacyjnych wydarzeń aktywnej edukacji, rekreacji lub sportu. Stosowanie innowacyjnych metod wzmocnienia więzi społecznych.	Liczba osób w wieku poniżej 26 lat lub powyżej 50 lat lub kobiet zaangażowanych do czerwca 2015 roku w realizację lub będących bezpośrednimi odbiorcami zrealizowanych projektów - 200.	Ankiety ewaluacyjne.	Potencjalni beneficjenci wykażą zainteresowanie realizacją projektów.

MATRYCA LOGICZNA DLA CELU OGÓLNEGO 3

Wyszczególnienie	Opis	Wskaźniki realizacji przedsięwzięcia	Źródła weryfikacji	Założenia
Wskaźnik oddziaływania				
Cel ogólny 3	„Różnicowanie gospodarki i działalności pozarolniczej, powstawanie nowych i utrzymanie obecnych miejsc pracy”.	Liczba bezrobotnych rejestrowanych w gminach tworzących LGD zmniejszy się o 1% do roku 2015. Do 2015r. zwiększy się liczba podmiotów rozpoczynających oraz prowadzących działalność gospodarczą w przeliczeniu na 10000 mieszkańców do 825	Rejestry prowadzone w Urzędach Pracy i gminach. BDR	Nie nastąpią niekorzystne zjawiska na rynku pracy, zostaną wprowadzone ułatwienia dla osób rozpoczynających działalność.
Wskaźnik rezultatu				
Cele szczegółowe realizowane przez przedsięwzięcie	3.3 „Zmniejszanie bezrobocia i podejmowanie działalności gospodarczej poprzez innowacyjne rozwiązania organizacyjne, użyte technologie i innowacyjne sposoby zarządzania przedsiębiorstwami ”	Do czerwca 2015r. 2 firmy skorzystają ze środków pomocowych, powstanie 3 nowe miejsca pracy.	Rejestr działalności gospodarczej prowadzony w gminach Ankieta ewaluacyjna.	Nie nastąpią niekorzystne zjawiska na rynku pracy, zostaną wprowadzone ułatwienia dla osób rozpoczynających działalność.
Przedsięwzięcie	„Kuznia liderów innowacji”	Wskaźniki produktu		
Działania PROW	Planowane operacje			
Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw	Preferowane będą operacje związane z powstawaniem nowych przedsiębiorstw oraz rozwojem istniejących na terenie objętym LSR nakierowane na innowacyjne rozwiązania organizacyjne, użyte technologie i sposoby zarządzania przedsiębiorstwami.	Do czerwca 2015r. zostaną zrealizowane 2 zadania związane z powstawaniem nowych przedsiębiorstw lub rozwojem istniejących na terenie objętym LSR nakierowane na innowacyjne rozwiązania organizacyjne, użyte technologie i/lub sposoby zarządzania przedsiębiorstwami.	Ankieta ewaluacyjna.	Wystąpi zainteresowanie podejmowaniem działalności, nie nastąpią niekorzystne zjawiska (w skali makro) na rynku pracy.

5. Określenie misji LGD

Bez zmian.

6. Wykazanie spójności specyfiki obszaru z celami LSR

W uzasadnieniu poszczególnych celów i ich odniesieniu do specyfiki obszaru proponuje się dodanie następującego zapisu dla Celu ogólnego 1 oraz Celu ogólnego 3:

Cel ogólny 1

Budowanie i umacnianie kapitału społecznego poprzez aktywizację mieszkańców i organizacji społecznych.

Cel szczegółowy 1.4

Wprowadzenie innowacyjnych produktów, usług lub zastosowanie innowacyjnych metod aktywnej edukacji, sportu, rekreacji i wzmacniania więzi społecznych.

W ramach tego celu wspierane będą działania związane z budową lub modernizacją infrastruktury sportowej, rekreacyjnej lub edukacyjnej, w których zostanie zastosowana innowacja, nie spotykana do tej pory na terenie LGD, są to m.in. siłownie na świeżym powietrzu, ogród doświadczeń – publiczna infrastruktura edukacyjna na zewnątrz i wewnątrz itp. Oprócz działań typowo infrastrukturalnych istotne jest również wsparcie innowacyjnych wydarzeń aktywnej edukacji, rekreacji oraz sportu.

Cel ogólny 3

Różnicowanie gospodarki i działalności pozarolniczej, powstawanie nowych i utrzymanie obecnych miejsc pracy.

Cel szczegółowy 3.3

Zmniejszanie bezrobocia i podejmowanie działalności gospodarczej poprzez innowacyjne rozwiązania organizacyjne, użyte technologie i innowacyjne sposoby zarządzania przedsiębiorstwami.

Głównym celem jest wspieranie nowych bądź też już istniejących przedsiębiorstw, które chcą wdrażać innowacyjne rozwiązania organizacyjne, technologie czy też sposoby zarządzania przedsiębiorstwami. Takie podejście pozwoli wzmocnić rodzime podmioty gospodarcze poprzez zastosowanie innowacyjnych rozwiązań, a tym samym wpłynie na ich rozwój oraz wzrost konkurencyjności.

7. Uzasadnienie podejścia zintegrowanego dla przedsięwzięć planowanych w ramach LSR

Proponuje się dodanie następującego punktu:

VII. „Kuznia liderów innowacji”

W realizacji operacji w ramach tego przedsięwzięcia będą mogli uczestniczyć podmioty sektora publicznego, społecznego i gospodarczego: gminy, Instytucje Kultury, stowarzyszenia, organizacje pozarządowe, a także osoby fizyczne i przedsiębiorcy.

W ramach przedsięwzięcia przewidziane są operacje z zakresu działania „małe projekty”, „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw” oraz „Odnowa i rozwój wsi”.

8. Uzasadnienie podejścia innowacyjnego dla przedsięwzięć planowanych w ramach LSR

Proponuje się dodanie następującego zapisu:

Dotychczasowe doświadczenia we wdrażaniu LSR pokazały, iż należy położyć większy nacisk na działania innowacyjne skierowane w szczególności do osób poniżej 26 roku życia, 50+ oraz kobiet. W ramach przedsięwzięcia **Kuznia liderów innowacji** zakłada się realizację innowacyjnych działań skierowanych do wspomnianych grup społecznych m.in. poprzez budowę innowacyjnej infrastruktury sportowej, edukacyjnej lub rekreacyjnej nie istniejącej dotychczas na terenie LGD, a także organizację innowacyjnych wydarzeń aktywnej edukacji, rekreacji lub sportu. Przewiduje się również wsparcie przedsiębiorstw zainteresowanych wdrażaniem innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, technologii oraz sposobów zarządzania przedsiębiorstwami, co będzie miało wpływ na ich rozwój oraz wzrost konkurencyjności.

Wprowadzenie kryterium minimum i wymaganie innowacyjności w każdym projekcie jest pewnego rodzaju nowym doświadczeniem, metodą zarządzania obszarem nie stosowaną przez inne partnerstwa lokalne w województwie podkarpackim jak i poza województwem. Kuźnia Liderów Innowacji to pilotażowe przedsięwzięcie w ramach którego przeznaczymy wszystkie dostępne środki tylko na projekty innowacyjne w skali co najmniej obszaru LGD.

9. Określenie procedury oceny zgodności operacji z LSR, procedury wyboru operacji przez LGD, procedury odwołania od rozstrzygnięć organu decyzyjnego w sprawie wyboru operacji w ramach działania, o którym mowa w art. 5 ust. 1 pkt. 21 ustawy z dnia 7 marca 2007r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, kryteriów, na podstawie, których jest oceniana zgodność operacji z LSR, oraz kryteriów wyboru operacji, a także procedury zmiany tych kryteriów

W Karcie oceny zgodności operacji z Lokalną Strategią Rozwoju LGD „Trygon – Rozwój i Innowacja” proponuje się dodanie następujących zapisów w części:

Czy operacja przyczyni się do osiągnięcia celów szczegółowych LSR

Celu szczegółowego 1.4 Wprowadzenie innowacyjnych produktów, usług lub zastosowanie innowacyjnych metod aktywnej edukacji, sportu, rekreacji i wzmacniania więzi społecznych”

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Tak	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Nie
--------------------------	--------------------------	-----	--------------------------	--------------------------	-----

Celu szczegółowego 3.3 „Zmniejszanie bezrobocia i podejmowanie działalności gospodarczej poprzez innowacyjne rozwiązania organizacyjne, użyte technologie i innowacyjne sposoby zarządzania przedsiębiorstwami”.

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Tak	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Nie
--------------------------	--------------------------	-----	--------------------------	--------------------------	-----

Czy operacja jest zgodna z przedsięwzięciami LSR

Przedsięwzięciem VII „Kuźnia liderów innowacji”

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Tak	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Nie
--------------------------	--------------------------	-----	--------------------------	--------------------------	-----

Dla wszystkich rodzajów operacji realizowanych w ramach przedsięwzięcia VII **Kuźnia Liderów Innowacji** proponuje się wprowadzenie dodatkowych kryteriów wyboru operacji, tj.:

1. Wprowadzenie dodatkowego kryterium minimum:

A. Projekt innowacyjny co najmniej w skali obszaru LGD.

2. Wprowadzenie dodatkowego kryterium oceny:

A. Grupa docelowa:

a. Bezpośrednią i największą grupę docelową projektu stanowią łącznie osoby poniżej 26 lat, powyżej 50 lat i kobiety – 10.

B. Innowacyjność w skali (tylko jedna odpowiedź):

a. Obszaru LGD – 5

b. Województwa Podkarpackiego – 25

c. Polski – 40

10. Określenie budżetu LSR dla każdego roku jej realizacji

ROK	Kategoria budżetu	Działania osi 4 Leader											
		4.1/4.1.3 Wdrażanie Lokalnych Strategii Rozwoju					4.2.1 Wdrażanie Projektów Współpracy			4.3.1 Funkcjonowanie Lokalnej Grupy Działania			
		Różnicowanie w kierunku działalności nie rolniczej	Tworzenie i rozwój mikro-przedsiębiorstw	Odnowa i rozwój wsi	Małe projekty	Razem 4.1/4.1.3	Przygotowanie projektów współpracy	Realizacja projektów współpracy	Razem 4.2.1	Funkcjonowanie LGD koszty bieżące	Nabywanie umiejętności i aktywizacja	Razem 4.3.1	RAZEM Oś 4
2012	całkowite	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	kwalfikowane	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	do refundacji	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2013	całkowite	0,00	615 000,00 zł	2 962 500,00 zł	312 500,00 zł	3 890 000,00 zł	0,00	0,00	0,00	150 000,00 zł	0,00	150 000,00 zł	4 040 000,00 zł
	kwalfikowane	0,00	500 000,00 zł	2 962 500,00 zł	312 500,00 zł	3 775 000,00 zł	0,00	0,00	0,00	150 000,00 zł	0,00	150 000,00 zł	3 925 000,00 zł
	do refundacji	0,00	250 000,00 zł	2 370 000,00 zł	250 000,00 zł	2 870 000,00 zł	0,00	0,00	0,00	150 000,00 zł	0,00	150 000,00 zł	3 020 000,00 zł
2014	całkowite	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	120 000,00 zł	0,00	120 000,00 zł	120 000,00 zł
	kwalfikowane	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	120 000,00 zł	0,00	120 000,00 zł	120 000,00 zł
	do refundacji	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	120 000,00 zł	0,00	120 000,00 zł	120 000,00 zł
2015	całkowite	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	kwalfikowane	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	do refundacji	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2012 - 2015	całkowite	0,00	615 000,00 zł	2 962 500,00 zł	312 500,00 zł	3 890 000,00 zł	0,00	0,00	0,00	270 000,00 zł	0,00	270 000,00 zł	4 160 000,00 zł
	kwalfikowane	0,00	500 000,00 zł	2 962 500,00 zł	312 500,00 zł	3 775 000,00 zł	0,00	0,00	0,00	270 000,00 zł	0,00	270 000,00 zł	4 045 000,00 zł
	do refundacji	0,00	250 000,00 zł	2 370 000,00 zł	250 000,00 zł	2 870 000,00 zł	0,00	0,00	0,00	270 000,00 zł	0,00	270 000,00 zł	3 140 000,00 zł

11. Opis procesu przygotowania i konsultowania Lokalnej Strategii Rozwoju

W związku z ogłoszeniem konkursu na wybór LGD do realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju w zakresie dodatkowych zadań LGD „Trygon – Rozwój i Innowacja” przeprowadziła konsultacje społeczne, których celem było zdefiniowanie bieżących potrzeb obszaru objętego LSR, w tym jego najważniejszego elementu, czyli mieszkańców. Konsultacje trwały od maja do lipca, a ich uczestnikami byli członkowie LGD oraz społeczność lokalna zamieszkująca teren objęty LSR. Procesem konsultacji zajmowało się Biuro LGD. Do jego zadań należało między innymi: zorganizowanie spotkań, zaproszenie uczestników, przygotowanie raportów ze spotkań. Konsultacje dotyczące zagadnień związanych z konkursem przeprowadzono również na posiedzeniu Rady LGD, a także podczas spotkania z przedstawicielami urzędów gmin wchodzących w skład LGD. Łącznie odbyło się pięć spotkań – z mieszkańcami obszaru gmin wchodzących w skład LGD (29.05.2012), z członkami LGD (29.05.2012), z Radą LGD (10.07.2012), przedstawicielami gmin (10.07.2012) oraz ostatnie spotkanie podsumowujące z Zarządem LGD (11.07.2012). Konsultacje przeprowadzane były w Gminnym Punkcie Informacyjno – Promocyjnym w Boguchwale oraz Urzędzie Miejskim w Boguchwale. Dodatkowo informacja o możliwości przesyłania propozycji na temat zakresu rozszerzenia LSR znajdowała się na stronie internetowej LGD.

Podczas spotkań przedstawione były dotychczasowe efekty stanu wdrażania LSR przez Lokalną Grupę Działania „Trygon – Rozwój i Innowacja”, zaprezentowano wyniki z przeprowadzonej ewaluacji własnej LGD, a także omówiono założenia konkursu. Następnie w formie dyskusji omówiono możliwe działania, które powinny zostać wsparte w ramach dodatkowych środków. Końcowym elementem każdego ze spotkań było przeprowadzenie badania ankietowego wśród uczestników konsultacji, w celu uzyskania informacji dotyczących propozycji działań. Po zebraniu i analizie wszystkich propozycji Zarząd LGD określił zakres dodatkowych działań, który później został opisany w projekcie zmian do LSR.

Wynikiem przeprowadzonych konsultacji było zaproponowanie dwóch dodatkowych celów szczegółowych oraz jednego nowego przedsięwzięcia, za pomocą którego wspomniane cele zostaną osiągnięte. Uznano również za priorytetowe wsparcie przede wszystkim działań skierowanych do osób poniżej 26 roku życia, 50+ oraz kobiet.

Opracowany Projekt zmiany LSR Walne Zebranie Członków LGD „Trygon – Rozwój i Innowacja” przyjęło w dniu 26 lipca 2012 roku.

12. Opis procesu wdrażania i aktualizacji LSR

Bez zmian.

13. Zasady i sposoby dokonywania oceny (ewaluacji) własnej

Bez zmian.

14. Określenie powiązań LSR z innymi dokumentami planistycznymi związanymi z obszarem objętym LSR

Bez zmian.

15. Wskazanie planowanych działań, przedsięwzięć lub operacji realizowanych przez LGD w ramach innych programów wdrażanych na obszarze objętym LSR

Bez zmian.

16. Przewidywany wpływ realizacji LSR na rozwój regionu i obszarów wiejskich

Dzięki wprowadzeniu nowego przedsięwzięcia, realizowanego w ramach dwóch nowych celów szczegółowych przewiduje się powstanie 3 miejsc pracy, wzrost jakości życia grup docelowych, czyli osób 50+, osób poniżej 26 roku życia oraz kobiet. Powstanie 5 innowacyjnych obiektów w skali obszaru LGD, o ok. 5 % wzrośnie odsetek mieszkańców uczestniczących w imprezach okolicznościowych, zebraniach organizacji pozarządowych i zebraniach wiejskich oraz zostaną zrealizowane 2 zadania związane z powstawianiem nowych przedsiębiorstw lub rozwojem istniejących na terenie objętym LSR nakierowane na innowacyjne rozwiązania organizacyjne, użyte technologie i sposoby zarządzania przedsiębiorstwami.

17. Informacja o załącznikach

Bez zmian.